

PEMERINTAHAN DAN KEPIMPINAN YANG BERKESAN DAPAT MENJAMIN KESEJAHTERAAN DAN KEJITUAN SEMANGAT JUANG ANGGOTA TD

Oleh 1161473 PW II MUHAMMAD NAZRIN BIN ABDUL RAZAK
Rejimen Askar Jurutera DiRaja

Terdapat pelbagai takrif yang diberikan kepada pemerintahan dan kepimpinan. Ia juga digambarkan melalui kemampuan seseorang pemimpin mempengaruhi orang lain dalam melakukan sesuatu perbuatan atau pekerjaan dalam sesebuah organisasi. Dalam hubungan ini, faktor penting yang menerajui organisasi bagi menuju wawasan, matlamat dan objektif yang ditetapkan terletak sepenuhnya kepada corak pemerintahan dan kepimpinan. Walaupun sesetengah sarjana menyatakan bahawa pemimpin tidak dapat dibentuk, namun seseorang yang dilahirkan di dunia ini sememangnya mempunyai sifat atau kemahiran memimpin. Cuma sifat dan kemahiran tersebut belum menonjol serta perlu digilap berdasarkan asuhan yang baik dan tertib sehingga menjadikan seseorang pemimpin itu efektif serta berkualiti dalam pemerintahannya.

Dalam aspek keseimbangan corak pemerintahan khasnya Tentera Darat, hierarki pemerintahan sesebuah pasukan dan organisasi penting untuk difahami dan dihayati bagi memastikan kesejahteraan serta kejituan organisasi itu sendiri. Sesebuah pasukan tidak akan mampu memperoleh kejayaan tanpa adanya kesatuan daripada semua peringkat anggota. Ia seharusnya diasuh dan disemat dalam jiwa setiap lapisan anggota supaya menjadi satu tunjang kekuatan yang kukuh dalam melaksanakan apa jua tugas dan aturgerak yang dijalankan. Kepincangan dari mana-mana lapisan akan menjadi asbab kegagalan kepada corak pemerintahan dan kepimpinan sesebuah pasukan. Pepatah Melayu ada mengatakan “ibarat telur sesangkak, pecah sebiji, pecah semua”.

Bagi seorang pegawai pemerintah di pasukan, tulang belakang atau kekuatannya hadir dengan adanya sokongan dan sumbangan dalam apa jua bentuk melalui PTT Kanan. Kekuatan itu dikembangkan lagi dengan produktiviti yang tinggi kalangan PTT Kanan di pasukan bagi memastikan keberhasilan sesuatu gerak kerja atau penugasan dapat diselesaikan dengan jayanya. Sebagai peringkat pertengahan hierarki organisasi, seharusnya segala aspek melibatkan elemen G, A dan Q perlu diperkemas serta dimantapkan berteraskan kepada 4 kemahiran utama iaitu *Critical Thinking Skills*, *Problem Solving Skills*, *Higher Order Thinking Skills* dan *Leadership Skills*.

Peranan, tugas dan tanggungjawab sebagai seorang PTT Kanan dalam membantu sesebuah pasukan amatlah penting. Kebergantungan gerak kerja anggota bawahan diselia dan dikoordinasi oleh PTT Kanan itu berdasarkan pengarahan yang dikeluarkan pihak atasan sama ada kekal atau semasa. Dalam arus pemodenan yang meransang perkembangan sistem penyampaian maklumat dan arahan melalui pelbagai medium, produktiviti PTT Kanan itu sendiri perlu lebih proaktif. Sekiranya lebih kepada reaktif, ia akan mengundang pelbagai spekulasi negatif yang menyumbang kepada kegagalan. Persoalannya, adakah kegagalan yang diterima itu akan diambil sebagai satu anjakan paradigma untuk pembaharuan atau menunding jari pada pihak yang lain?

Sumbangan bagi membantu kepimpinan yang berkesan. Etika kepimpinan asas dalam diri. Sebagai seorang PTT Kanan, asas yang perlu ada dalam diri adalah bermula dengan etika kepimpinan itu sendiri. Ia di mana proses seorang PTT Kanan itu berkemampuan mempengaruhi tingkah laku, sikap dan pemikiran orang lain dalam menentukan hala tuju dengan membantu pemerintahnya melihat ke hadapan dan menghadapi cabaran kerja. Beliau juga berpotensi dan sentiasa menggalakkan serta memberi inspirasi kepada anggota bawahannya bagi menjayakan sesuatu pengarahan yang dikeluarkan pihak atasan dalam apa jua keadaan. Asas ini merupakan

pokok yang harus difahami dan dijiwai oleh setiap PTT Kanan dalam sesebuah pasukan. Penerapan dalam sendiri perlu disemai seawal beroleh arah dari alam sebagai PTT Rendah ke PTT Kanan. Sekiranya seorang PTT Kanan tidak berupaya mengadaptasi konsep kepada etika kepimpinan itu sendiri, nescaya mereka tidak berupaya untuk melaksanakan arahan yang diberi dengan efektif. Perihal ini dilihat melalui masa kini melibatkan penyampaian maklumat yang tidak tepat dan nyata. Hal ini seringkali mengakibatkan sesuatu penugasan itu tertangguh dan tidak dapat dilaksanakan dengan baik. Impaknya, ia mengakibatkan pemerintah atasan mereka meragui kecekapan dan kebolehpayaan PTT Kanan yang sepatutnya adalah orang yang dapat memberi pandangan dan cadangan kepada mereka. Perihal sedemikian akan mengundang keruntuhan kesejahteraan di peringkat pertengahan dan atasan sesebuah pasukan.

Gaya kepimpinan yang dipraktikkan. Corak pimpinan seorang PTT Kanan adalah melalui arahan tindakan dan percakapan mereka. Mereka seharusnya menterjemahkan arahan yang diterima dengan konsep pengajaran dan pembelajaran kepada anggota bawahan. Pengalaman dan pengetahuan yang mereka miliki seharusnya dikongsi dan dibincangkan bersama bagi memastikan sesuatu gerak kerja itu dapat diperhalusi untuk dijayakan. Menghadapi pemikiran generasi baru, mereka perlu bertolenrasi dari segi gaya pemikiran. Pengalaman dan pengetahuan PTT Kanan itu sendiri diperlukan dalam membantu keberkesanan sesuatu penugasan. Sikap tidak boleh menerima perubahan dan pembaharuan hanya menyumbang kegagalan kepada penugasan yang dilaksanakan. Perihal sedemikian rupa juga perlu disingkirkan supaya generasi baharu dapat bekerjasama melaksanakan pengarahan yang disampaikan. Istilah yang sering digunakan melalui percakapan ‘aku dulu buat macam ni, kau askar baru mana tau’ sudah tidak relevan untuk dijadikan panduan dalam pengarahan semasa masa kini. Dikuatiri fahaman sedemikian akan menjadi ikutan dan amalan bagi generasi baru serta menyumbang kepada keruntuhan organisasi. Generasi lama dan sedia ada kini adalah guru kepada generasi

baharu serta gaya kepimpinan yang kita mainkan dalam perkhidmatan adalah panduan untuk mereka meneruskan kesinambungan yang kita wujudkan.

Usaha dan tenaga dalam membantu pemerintah. Dalam minoriti pertengahan di pasukan, PTT Kanan harus mengembleng tenaga membantu pemerintah sesebuah pasukan dalam perihal pengurusan dan pentadbiran. Pada asasnya, segala perancangan dan pentadbiran pasukan dikeluarkan pemerintah merujuk kepada pengarahannya Divisyen, Briged atau Formasi berpandukan direktif semasa tempuk pemerintahan. Bagi merealisasikan direktif tersebut, PTT Kanan di pasukan harus bekerjasama membantu pemerintah menjayakannya walaupun dalam apa jua serba kekurangan dan kekangan yang dihadapi pasukan. Mereka perlu bijak membantu perancangan dan pelaksanaan bagi menepati piawaian atau kehendak yang telah digariskan. Sekiranya perkara tersebut hanya diletakkan di bahu pemerintah, ia melambangkan senario negatif serta mencemarkan organisasi PTT Kanan itu sendiri. Pepatah ada mengatakan “kerana setitik nila, rosak susu sebelanga”. Tanggapan negatif ini akan menyumbang ketidakpercayaan pemerintah kepada PTT Kanan yang lain di masa yang sama memecahkan kesatuan dan keharmonian di peringkat pertengahan dan atasan sesebuah pasukan. Kesatuan dalam satu ketumbukan antara Pegawai dan PTT Kanan akan menjadi satu teladan yang positif kepada anggota bawahan. Ia secara tidak langsung menghadirkan rasa hormat dan patuh anggota bawahan di pasukan kepada pemerintah atasan mereka. Selain itu juga, ia dapat melahirkan sikap kekeluargaan dalam kalangan peringkat anggota di pasukan.

Penguatkuasaan peraturan dan undang-undang. Dalam kehidupan kita seharian, pasti ada peraturan atau undang-undang kerana peraturan dibuat untuk mengatur dan mentertibkan manusia. Jika tidak adanya peraturan, pasti kehidupan kita akan menjadi kacau dan tidak terkendali. Undang-undang pula diadakan bagi memberi faedah kepada masyarakat. Sebagai seorang anggota tentera khasnya Tentera Darat, ia seumpama sinonim dengan kehidupan kita

seharian. Kemegahan, kebanggaan dan kesiapsiagaan itu bermulanya daripada disiplin yang ditertibkan berdasarkan peraturan dan undang-undang tentera. Mendekati golongan pertengahan di pasukan, PTT Kanan adalah golongan penting yang menguatkuasakan peraturan dan undang-undang berlandaskan garis yang ditetapkan (AKTA 1972). Kawalan anggota bawahan bagi mensifarkan pencemaran negatif dan permasalahan disiplin adalah daripada mereka di mana ia membantu pemerintah di pasukan untuk keberhasilan gerak kerja dengan kekuatan yang maksima. Perkara yang dimanipulasi masa kini, peraturan dan undang-undang itu dikuatkuasakan mengikut emosi dan pendekatan peribadi mereka tanpa rujukan waima panduan sedia ada. Seringkali aduan perihal melibatkan penyataan masalah daripada golongan mereka walhal sepatutnya mereka yang mensifarkannya. Konsep penguatkuasaan itu dijadikan kuasa serta disalah tafsir. Keberkesanan penguatkuasaan yang pada dasarnya menjadi pemangkin kekuatan pasukan itu sendiri dimanipulasi mereka. Seharusnya, mereka perlu matang dalam penguatkuasaan peraturan dan undang-undang bagi objektif yang dikehendaki.

Pemantauan dan tambah baik. Keberhasilan gerak kerja yang baik wujud dalam peranan yang diwatakkan PTT Kanan melalui pemantauan dan penambahbaikan sesuatu tugas. Sokongan yang diberikan kepada pelaksanaan arahan dan cuba menambahbaik sekiranya berlaku kekurangan atau kekhilafan perlu ada bagi menjamin hasil yang jitu. Mereka perlu sentiasa berhubung sesama sendiri dengan kerap berkenaan kemajuan pelaksanaan arahan yang diberikan pemerintah. Ia perlu menggalakkan subordinatnya untuk bekerja secara kolaboratif jika sebarang isu yang menghalang mereka memastikan keberhasilan sesuatu pelaksanaan gerak kerja dengan jayanya. Menjuruskan kepada persediaan aturgerak sama ada waktu aman atau darurat, perkara ini mustahak untuk diutamakan. Ia bagi menjamin kesiapsiagaan di peringkat pasukan berlandaskan elemen G, A dan Q. Sebarang kemungkinan boleh berlaku sekiranya perkara ini tidak ditekankan serta dipraktikkan. Dalam masa yang sama, ia membuatkan subordinatnya merasa dihargai dan meningkatkan keupayaan kerja anggota bawahan seterusnya akan

meningkatkan keupayaan PTT Kanan untuk mempengaruhi dan membimbing pemikiran dalam membuat pelbagai keputusan berdasarkan pemantauan dan penambahbaikan. Tindak tanduk sedemikian menguatkan lagi organisasi khasnya pemerintah dalam aturgerak pasukan menghadapi sebarang kemungkinan. Matlamat yang dicapai juga akan membuahkan hasil yang jitu dengan adanya pembaharuan daripada sedia ada.

Manfaat kepada organisasi. Arus kemajuan yang semakin pesat masa kini sedikit sebanyak memberi kesan kepada corak pemerintahan dan kepimpinan sesebuah organisasi. Tentera Darat khasnya juga melalui fasa mewujudkan corak pemerintahan dan kepimpinan selaras dengan kemajuan kini. Asas yang diwujudkan dan diwarisi daripada lapisan terdahulu kebanyakannya menjadi teladan serta rujukan dalam kita menempah kejayaan seiring teknologi. Penyusunan strategi bagi melaksanakan tugas dan tanggungjawab yang diamanahkan supaya tercapai seperti yang dirancang semakin dipermudahkan. Manfaat ini memberi peluang kepada sesebuah organisasi khasnya pasukan Tentera Darat untuk berdaya saing dengan pasukan keselamatan seantero dunia dalam kesiapsiagaan aturgerak dan daya penjenisan keselamatan melalui pelbagai medium. Seperti yang kita lihat masa kini, kemajuan kuasa-kuasa besar pertahanan dimonopoli negara yang pada dasarnya mempunyai pemerintah dan kepimpinan yang berwibawa berpandukan kepada visi dan misi. Menurut Teori Kualiti Deming, setiap pemimpin berkualiti tentu akhirnya dapat menghasilkan produk mahupun perkhidmatan terbaik kepada sesebuah organisasi atau komuniti. Pernyataan ini kita dapat dirungkai dan dijelaskan lagi berdasarkan perubahan masa kini sistem pemerintahan Tentera Darat yang jauh berbeza daripada sebelum ini. Pembaharuan dalam aspek G, A dan Q memperlihatkan pelbagai kejayaan dikecapi saban tahun bertunjangan tampuk pemerintahan yang bertulang belakangkan PTT Kanan yang berkualiti.

Penilaian ini dapat dibuktikan dengan penglibatan PTT Kanan Tentera Darat dalam pelbagai penilaian ketenteraan sama ada dalam mahupun luar negara dari aspek kursus, latihan, pertandingan dan lain-lain. Ini menguatkan lagi pandangan luar bahawa kita juga Tentera Darat, Malaysia khasnya sentiasa melahirkan tenaga mahir dan proaktif. Awalan bermulanya segala cerita adalah daripada tulang belakang ini iaitu PTT Kanan yang sentiasa bertindak dan bergerak sebagai satu ketumbukan bagi meningkat keutuhan organisasi khasnya kepada pemerintahnya. Mereka adalah elemen penggerak penting di mana tanpa komitmen yang disumbangkan, semangat juang organisasi itu sendiri pasti lumpuh. Landasan yang menjadi kekuatan itulah membolehkan pemerintah pasukan khasnya memperoleh manfaat dan kekuatan dalam tampuk pemerintahannya. Ia perlu sentiasa dipertingkatkan melalui teknologi agar kemahiran dan kepakaran yang sedia ada bagi PTT Kanan itu secara peribadi seiring dengan arus pemodenan. Pernyataan ini dibuktikan dengan medium pembelajaran, pengajaran, penyampaian dalam pelbagai aspek masa kini di mana ianya kadang kala menguji kredibiliti dan kecekapan mereka dengan keupayaan sedia ada. Kesungguhan dalam memperkemaskan sendiri serta kekuatan mencabar diri sendiri itulah pemangkin sebenar kepada keberhasilan gerak kerja berpanduan arahan yang dikeluarkan pihak atasan.

Kesimpulannya jangan ditanya apa sumbangan kita, perhatikan sumbangan kita kepada organisasi. Menjamin kesejahteraan dan kejituan semangat juang organisasi khasnya Tentera Darat, mengembleng tenaga melalui daya usaha untuk memajukan diri demi organisasi adalah satu kemestian. Peningkatan sendiri itu sebenarnya pemangkin utama serta panduan untuk seorang PTT Kanan dalam sesebuah pasukan dipandang tinggi dan menjadi teladan dalam tauladan. Ketaksamaan dengan gaya terdahulu tidak boleh dijadikan ukuran untuk kita melaksanakan arahan yang diberikan. Gaya pemikiran yang positif perlu diperkuatkan dalam menyelusuri gerak kerja yang sentiasa hadir dalam pelbagai bentuk tekanan supaya golongan pemimpin minoriti pertengahan ini dapat dijadikan '*role model*' kepada generasi baharu. Tanpa

yang lama pasti tiada yang baharu. Itu adalah ungkapan yang sinonim kalangan keluarga tentera dalam apa jua situasi atau keadaan bekerja. Adakah kita mahu dipersalahkan kepada keruntuhan sesebuah organisasi?, tepuk dada tanya selera. Merungkai kepada kelemahan atau kekurangan masa lalu adalah perkara terbaik dalam kita meneruskan kesinambungan ketenteraan. Ikutan dan amalan yang diperhalusi dengan perbaharuan berlandaskan arus pemodenan masa kini akan menjadi satu titik noktah kejayaan yang bakal dikecapi.

Sumbangan yang dicurahkan kepada organisasi dan pemerintah dengan daya usaha yang jitu itu akan menjadi asbab kepada amal jariah kita mendatang. Segala kudrat yang kita korbakan sebagai PTT Kanan itu akan memperlihatkan bahawa organisasi PTT Kanan ini adalah minoriti penting dalam sesuatu pemerintahan seorang pemerintah. Jangan kita mengharap balasan atau imbuhan berdasarkan sumbangan yang dikorban untuk menjayakannya kerana setiap daya usaha PTT Kanan itu jua berlandaskan pemerintahnya. Tanpa pemerintah yang berkepimpinan, belum pasti PTT Kanan itu mampu melihat jalan ke hadapan dalam ia berusaha menjayakan sesuatu visi dan misi. Rangkaian kerja melalui sikap satu keluarga di antara PTT Kanan dan pemerintah akan menyumbang kepada kelangsungan aturgerak sesebuah pasukan untuk terus dominan memperkukuhkan keutuhan organisasi. Selagi PTT Kanan itu mempunyai sikap positif, segala arahan dan pengarahannya yang diterima pasti dapat dilaksanakan dengan jaya tanpa sebarang kemungkinan akan terjadi. Kejayaan dan keberhasilan yang berkesan membantu kepimpinan pemerintah atasan itulah yang dinamakan satu sumbangan.

(2017 patah perkataan)